

SKOLEBESTYRELSESMØDE VIBESKOLEN

Referat

Torsdag den 30. januar 2025 kl. 17.00 – 18.30
Afd. Ullerslev

Vibeskolen

www.vibeskolen.dk
vibeskolen@Nyborg.dk

Afdeling Aunslev
Kertemindevej 46
5800 Nyborg

Tlf. 6333 7020

Afdeling Ullerslev
Skolevej 2
5540 Ullerslev

Tlf. 6333 7200

Til stede: <i>Dorrit Høgh</i> <i>Elizabeth Faurskov</i> <i>Jane Larsen</i> <i>Trine Christiansen</i> <i>Jesper Rosen</i> <i>Dora Jørgensen</i> <i>Dana Lov</i> <i>Ida Damgaard Nicolajsen</i> <i>Birgitte Bendt</i> <i>Christian Rex</i> <i>Lars Petersen</i> <i>Jakob Asmussen</i> <i>Anita Felgreen</i>	Afbud fra: Stine Terjesen Repræsentanter for elevråd i Aunslev og Ullerslev Marie-Louise Kimer
---	--

Ordstyrer: Elizabeth (formand)

Referent: Dorrit

Spørgsmål/kommentarer til referat af sidste møde	
--	--

Meddelelser: (10 min.)

Formand	Ingen meddelelser
Elevråd	Ingen deltager
SFO	Sygemelding og barsel bliver løst med vikar som er kendte i forvejen af børn og voksne. Der er tilmelding til sommerferie pasning. Der vil kun være 3 betalingsuger i sommerferien i 2025. Der er Sam pasning på Danehofskolen i de tre betalingsuger (uge 28, 29, 30) I uge 27 og 31 er der pasning på Vibeskolen afd. Ullerslev.

TAP	Der er ansat en ny medarbejder i Facility management, er vil få fast tilknytning til Vibeskolen. Skolen glæder sig til at byde denne medarbejder velkommen.
Skoleleder	Ingen meddelelser
Pædagogisk råd	Der er pædagogisk rådsmøde den 25. marts 2025. På dette møde skal der arbejdes og tales om arbejdsmiljø.
Orientering fra forældremøder/klasseråd /dialogforældre	Spørgsmål er om den kommende 7. årgang, skal de deles i nye klasser eller om eleverne skal fortsætte i deres nuværende klasser ? Der bliver sikkert to nye klasser, men ikke tre nye klasser. Forældre spørg til om der er bevægelses gennem skoledagen. Hos de store elever er der mange lærerskift i løbet af en dag, og i disse skift kan bevægelse blive lidt glemt. Bevægelse i løbet af dagen, har også betydning for de større og store elever. 2. årgang er igen hårdt ramt i forhold til vikardækning, men ledelsen er obs på problematikken, og prøver at gøre dækningen så "smerte fri" som muligt.

Punkter til beslutning:

--	--	--

Punkter til drøftelse / orientering:

1	Drøftelse af lejrskoler, forældreandel, herunder lejrskoler i Danmark? (børnefattigdom & forældrebetaling)	Kort introduktion til punktet. Forældrebetalingen på 1500 kr. kan være en stor økonomisk udfordring for mange familier. Dette kan resultere i, at nogle elever ikke deltager i lejrskolen, hvilket er uheldigt, da alle elever bør have mulighed for at deltage i disse oplevelser. Hvis lejrskolen foregår i udlandet, kan der også være ekstra omkostninger til pas, hvilket yderligere kan begrænse deltagelsen.
----------	--	--

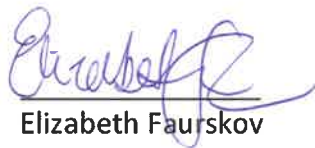
		Som skole ønsker vi at sikre, at alle elever har mulighed for at deltage i lejrskoler. Nogle klasser er gode til at samarbejde om at samle penge ind til lejrskolen, mens andre har sværere ved det. Derfor er det vigtigt at finde en løsning, der gør det muligt for alle elever at deltage. Skolebestyrelsens beslutning For at sikre deltagelse for alle elever har skolebestyrelsen besluttet, at lejrskoler skal afholdes i Danmark med to overnatninger. Dette vil sikre gratis transport og væsentligt lavere forældrebetaling. På denne måde kan vi sikre, at alle elever har mulighed for at deltage i lejrskolen uden at det bliver en økonomisk byrde for deres familier.
2	Tilsyn Aunslev	På afd. Aunslev har vi indført fleksible skemaer for at reducere antallet af skift og fremme en mere legende læring. For 0.-3. klasse har vi tre lærere, samt pædagoger, mens 4.-6. klasse har tre lærere. Det er lærerne, der organiserer undervisningen og aktiviteterne, hvilket skaber et tæt samarbejde omkring deres grupper. Lærerne har ofte lettere ved at finde tid til samarbejde, mens det kan give udfordringer når det er pædagoger og lærere som skal samarbejder om læringsudbyttet i klassen/holdet etc., da de to medarbejder har arbejdstid på hver sit tidspunkt. Efter sommerferien 2024 blev der ansat to nye medarbejdere, men den ene valgte at opsige sin stilling til efterårsferien. Vi håber at kunne ansætte en ny medarbejder pr. 1. marts 2025.

		Der har været forskelle i, hvordan informationer kommunikeres til forældrene i 0.-3. klasse og 4.-6. klasse, hvilket er blevet tydeligt for medarbejderne. Ugeplaner for forældrene i 0.-3. klasse er blevet værdsat, og skolen er i proces med at finde meningsfulde måder at kommunikere på. Vi fokuserer på didaktik og undervisning fremfor rammer og struktur, med færre skift og kendte voksne for at skabe et trygt læringsmiljø. Vi har ikke en klasse, men en gruppe af elever, hvilket skal skabe deltagelsesmuligheder for den enkelte elev. Kommunikation er afgørende for at skabe tryghed hos forældrene.
3	Status på sproget i Aunslev jf. sidste møde	• Usund kultur: Der har været en usund kultur i Aunslev, hvor elevernes sprog og adfærd ikke er acceptabel. • Mobning: Konflikter eskalerer til mobning, hvor specifikke elever bliver målrettet, hvilket skaber et konstant alarmberedskab i gruppen. • Forskellige baggrunde: Eleverne kommer fra meget forskellige hjem, hvilket påvirker fællesskabet og bæres ind i fællesskabet. • Arbejdet med kulturen: Der arbejdes på at skabe en tryk skolekultur, hvor alle elever kan føle sig sikre. • Ledelsens rolle: Ingen elever vil blive hjemsendt uden ledelsens inddragelse og er med i beslutningen. • Forældreinformation: Det er vigtigt at informere forældrene, så de kan hjælpe med at guide deres børn.

		Trivsel og faglighed: Trivsel er en forudsætning for faglig fordybelse og læring. • Medarbejderstøtte: Ved alvorlige situationer tilbydes psykolog samtaler til medarbejderne.
4	Personalesituation i Ullerslev og Aunslev	Ullerslev og Aunslev: Der er medarbejder på vej tilbage efter en langtidssygemelding. Der er også medarbejdere, der fortsat er sygemeldt.
5	Besøg Erasmus (Spanien & Bruxelles) v/ Lars	Besøg fra Bruxelles: 7 elever og 2 lærere besøgte 7.-8. årgang. Hvor de så og deltog i undervisningen. Kommende besøg fra Spanien: I februar kommer der besøg fra Spanien til de små klasser.
6	PBL – optakt og erfaringer fra besøg	• Basisteam 89 besøgte Grindsted i december 2024 for at observere arbejdet med PBL (Projektbaseret Læring) gennem hele skoleåret. • Der er blev afholdt en planlægnings eftermiddag på 5 timer, hvor der blev forberede PBL-undervisningen i uge 11-13, hvor hele skolen deltager. • Alle arbejder fortsat på at forbedre undervisningen, og det bliver bedre og bedre. • 6a skal til Ullerslev i uge 11-13 og vil være sammen med 6. årgang i Ullerslev. • Skoleledelsen skal til København for at se, hvordan PBL-undervisning kan implementeres. • Basisteam 01 planlægger en tur til Silkeborg for at arbejde med stations- og zoneundervisning. • Dette initiativ fungerer som en øvebane, men det skaber også en mere rumlig og fleksibel undervisning.

7	Eventuelt	Der er kommet møbler til 0.-1., stations undervisning og zone inddeling.
---	-----------	--

Underskrift – Godkendelse af referat


Elizabeth Faurkov


~~Marie-Louise Kimer~~
Jesper Rosen


Dora Jørgensen


Ida Nicolajsen

Dana Lov

Jane Lasen

Trine Christensen


Birgitte Bendt


Christian Rex

Elevråd Ullerslev

Elevråd Aunslev