

SKOLEBESTYRELSESMØDE VIBESKOLEN



Referat

Onsdag den 27. marts 2023 kl. 17-18.30

Teams

Til stede: Stine Terjesen, Elsabeth Faurskov, Dora Jørgensen, Dana Ørsted, Christian Rex, Kenneth Jørgensen, Maja Normann, Trine Christian- sen, Line , Dorrit Høgh	Afbud fra:
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

Ordstyrer: Elizabeth

Referent: Dorrit

Spørgsmål/kommentarer til referat af sidste møde	
--------------------------------------------------	--

Meddelelser: 15 min.

Formand	Ingen meddelelser
Elevråd	Ingen meddelelser
SFO	Anita og Lars ansvaret på SFO pt. der er ved at være styr på ferieplanlægningen. Der er sygdom i SFO-Ullerslev og det er svært at få vikar til SFO. Der kommer nye skilte. Der er SFO pasning i Aunslev hele sommerferien, smat uge 32. Forældrene er bekymret for at deres barn skal passes i Aunslev. Eleverne er ikke bekymret.
TAP	Kam 1 i Ullerslev skal renoveres. Renoveringen starter 3 uger før sommerferien. Opslagstavler og skabe bliver smidt ud pga. PCB, det kommer til at have betydning for budget '23, da der skal købes nye, som ikke er med i udgiften til renovering

Skoleleder	<p>Opslag på Aula, skolen oplever at eleverne kommer meget tidligt, allerede kl. 7.15, det er både elever i 0.- 6. kl. men der forstyr rengøringen, og SFO personalet skal passe børn som ikke er tilmeldt SFO. Forsikringsmæssigt er der ingen dækning, når eleverne kommer så tidligt. Stigende tildens til at lærerne skal løse konflikter, som sker uden for skoledagen. Det er både hos små og store elever, hvor dette er et problem.</p> <p>Der kunne være et konflikt foredrag for forældrene, så de kan blive bedre rystet til at støtte deres børn.</p> <p>Budget 22: kommer ud med et mindre overskud. Da skolen fik penge til dækning af underskud.</p>
Pædagogisk råd	Der blev arbejdet med Prof. kapital
Orientering fra forældremøder/klasseråd /dialogforældre	<p>Der er ingen der spiller basketball i Ullerslev, Dora vil gerne hjælpe. Stine og Dora finder en løsning sammen hjælper.</p> <p>Holdning til mobiltelefoner i skolen, skal Vibes skolen være en mobiltelefon fri skole.</p>

Punkter til beslutning:

1		
----------	--	--

Punkter til drøftelse / orientering:

5	<i>TOPI v/ Lars Petersen 20 min.</i>	<p>Første gang der var TOPI vurdering var i efteråret 2022. På forældremøderne blev der orienteret om TOPI. Første laver 3-4 medarbejder deres egen vurdering og derefter sider medarbejder og afd. leder sammen og laver den fællesvurdering. Fælles vurdering tager ca. 1-1½ time pr. klasse.</p> <p>TOPI vurderinger bliver offentlig gjort inden skole/hjemsamtalerne. Der har kun været få henvendelser fra forældrene på vurderingerne i efteråret.</p> <p>Hvis vi kommer med en gul eller rød vurdering skal vi være i kontakt med forældrene, hvis forældrene ikke ved det på forhånd.</p>
----------	--------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Medarbejderne skal være opmærksom på de kommentar / tilbagemelding som forældrene får. Teksten kommer til at stå der fremadrettet. Der er stor forskel på hvor fyldestgørende tilbage meldingen bliver. Skolen er i gang med anden vurderingsrunde.</p>
6	<i>Personalsituationen 15 min.</i>	<p>Ansæt ny medarbejde Rikke, som er startet, og skal være bl.a. på biblioteket, og i afslutter fasen.</p> <p>Marie starter 1. juni som bl.a. dysleksi vejleder</p> <p>Vibeskolen har haft 12 fuldtids sygdommeldinger siden nytår 2023, det gør at de medarbejder som er tilbage, skal trække et større læs, og bliver mere udfordrede.</p> <p>Pt bruger vi mere vikar end vi har råd til. Der er en løbende dialog med skoleforvaltningen og økonomi afdeling. Vi håber, økonomien kan klare det og at der ikke bliver et stort underskud.</p> <p>Vi benytter nabotilsyn på klasserne eller giver fri i sidste lektion, når der sygdom og fravær, for at spare på vikarbudgettet</p> <p>Vi ved der kommer besparelser i Nyborg Kommune.</p> <p>Skolen prøver at tage hånd om de udfordringer der er, så det mærkes så lidt som muligt.</p>
7	<i>Meddelelsesborg, Mee-book og ugeplaner 20 min.</i>	<p>Digi-gruppen har kikket ind i produkterne og har anbefalet meddelelsesbogen hos Mee-book, for alle skolen.</p> <p>Mee-book har også ugeplan, hvor dokumenter kan uploades.</p> <p>Der har været talt om kommunikation mellem skole og hjem, i skolebestyrelsen.</p> <p>Som forældre er det godt med ugeplanen, så forældrene kan tale med deres børn om oplevelser på skolen.</p> <p>Det giver mening at der bliver en ensrettet hed, hvor ugeplanen kan</p>

		<p>findes det samme sted, for alle elever på skolen. Ugeplanen skal være kort og præcises.</p> <p>Det skal være let for medarbejderne at rettet i ugeplanen, hvis der sker ændringer.</p> <p>Det skal være let for forældrene at orientere sig i ugeplanen.</p> <p>I år 1., kan det være muligt at uploade et dokument, men derefter er det Mee-book, som skal bruges.</p> <p>Vigtigt for både små og store elever.</p> <p>Ingen prosa tekst.</p>
8	<i>Status på struktur og organisering af Vibeskolen 5 min.</i>	<p>Fagfordeling har været diskuteret i ledergruppen.</p> <p>I den kommende uge vil der være 1:1 samtaler med de medarbejder, hvor der vil ske ændringer</p> <p>Der er nedsat 4 grupper, som skal komme med input til den fremtidige struktur og indhold. De første møder har været holdt.</p> <p>Økonomi, fysiske rammer, traditioner og mødestruktur.</p> <p>Der vil fortsat være et samarbejde med UCL, vedr. fagsyn i dansk og matematik.</p> <p>Hvad er det for møder vi har brug for?</p> <p>Der ligger ingen fast plan for forandringen. Skolen er i forandring og det vil komme til at påvirke mange ting på skolen, og forandringerne er for at give en bedste skole for eleverne.</p> <p>Fremadrettet skal være de samme dage, som er omlagte.</p>
9	Eventuelt 5 min.	<p>Den nye kommunaldirektør, har lagt op til en åben diskussion. Der vil ske ændring på skole- og børn området. Området vil fremadrettet være under den samme direktør, hvilket er godt for at skabe en samme hæng.</p> <p>Der er også lagt op til et større serviceteam i Nyborg Kommune, der vil blive kikket på om det kan give</p>

		<p>mening. Men skolelederne er ikke interesseret i dette.</p> <p>Desuden er lagt op til mere ledelse ud og mindre ledelse i toppen.</p> <p>Færre politiske udvalg.</p> <p>Der er lagt op til at samle PPR, Familiehuset og socialafd. for børn.</p> <p>Skolelederne vil få mulighed for høringssvar. Fristen for høringssvaret er d. 19. april 2023</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Underskrift – Godkendelse af referat:
